

Информация о владельце:

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 12.09.2022 11:00:24

федерально

высшего образования «Казанский и

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский

Кафедра Экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ



КНИТУ-КАИ

Р.А. Шамсутдинов

2017г.

Регистрационный номер 0428.09/17-106

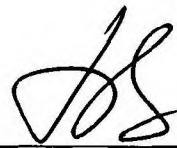
Защита ВКР, включая подготовку к процедуре защиты **и процедуру защиты**

Виды профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

Лениногорск 2017 г.

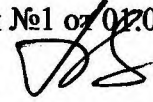
Рабочая программа составлена на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. №7 и в соответствии с рабочим учебным планом направления 38.03.02, утвержденным Ученым советом КНИТУ-КАИ «31» августа 2017г., протокол №6.

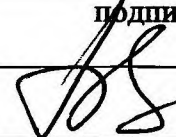
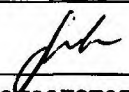
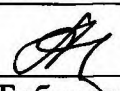
Рабочая программа ГИА разработана

Док.экон.наук. профессором Гумеровым А.В. ,

(подпись преподавателя)

утверждена на заседании кафедры ЭиМ протокол №1 от 01.09.2017г.

Заведующий кафедрой проф, д.э.н. Гумеров А.В. 

Рабочая программа ГИА	Наименование подразделения	Дата	№ протокола	подпись
СОГЛАСОВАНА	на заседании кафедры ЭиМ	01.09.2017	№1	 Зав.кафедрой А.В. Гумеров
ОДОБРЕНА	Учебно-методическая комиссия ЛФ КНИТУ-КАИ	01.09.2017	№2	 Председатель УМК З.И.Аскарова
СОГЛАСОВАНА	Научно-техническая библиотека	01.09.2017		 Библиотекарь А.Г. Страшнова

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ГИА

1.1. Цель ГИА

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы подготовки «Менеджмент» стандарту по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата).

1.2. Задачи ГИА

Задачей ГИА является подтверждение готовности решать следующие профессиональные задачи, в соответствии с видами профессиональной деятельности:

организационно-управленческая деятельность:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

1.3. Место ГИА в структуре ОП ВО

ГИА: «Защита ВКР, включая подготовку к защите и процедуру защиты» входит в состав Базовой части Блока 3.

1.4. Объем ГИА (с указанием трудоемкости всех видов учебной работы)

Таблица 1а

Объем ГИА для очной формы обучения

Виды учебной работы	Общая трудоемкость			Семестр:		
	в ЗЕ	в час	в нед	8		
				в ЗЕ	в час	в нед.
Общая трудоемкость	6	216	4	6	216	4
Итоговая аттестация:	Защита ВКР			Защита ВКР		

Таблица 1б.

Объем ГИА для заочной формы обучения

Виды учебной работы	Общая трудоемкость			Семестр:		
	в ЗЕ	в час	в нед	10		
				в ЗЕ	в час	в нед.
Общая трудоемкость	6	216	4	6	216	4
Итоговая аттестация:	Защита ВКР			Защита ВКР		

1.5. Планируемые результаты обучения.

В результате освоения программы бакалавриата у выпускника должны быть сформированы общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Показатели сформированности компетенций в результате освоения образовательной программы по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата), приведены в ФОС ГИА.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ГИА

Порядок выполнения и требования к ВКР определяются «Методическими указаниями к выполнению ВКР» по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата).

Темы выпускных квалификационных работ определяются в соответствии с требованиями, установленными КНИТУ-КАИ к ВКР по данному направлению подготовки. Обучающемуся может предоставляться право выбора темы ВКР в порядке, установленном КНИТУ-КАИ, вплоть до предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки. Для подготовки ВКР обучающемуся приказом ректора, или уполномоченного им лица утверждается тема ВКР и назначается руководитель и при необходимости консультант.

Примерная тематика ВКР:

1. Структура и содержание управленческой деятельности в организации (предприятии) (на примере...).
2. Оценка эффективности деятельности руководителя организации (предприятия) (на примере...).
3. Оценка эффективности деятельности руководителя структурного подразделения (на примере...).
4. Совершенствование процесса управления организацией (предприятием) (на примере...).
5. Совершенствование процесса управления структурным подразделением (на примере...).
6. Оценка эффективности методов управления организацией (предприятием) (на примере...).
7. Оценка эффективности методов управления структурным подразделением (на примере...).
8. Управление конкурентоспособностью организации (предприятия) (на примере...).
9. Управление конкурентоспособностью продукции (на примере...).
10. Разработка конкурентной стратегии организации (предприятия) (на примере...).
11. Проектирование диверсификации деятельности организации (предприятия) (на примере...).
12. Деятельность руководителя по проектированию организации малого бизнеса (на примере...).
13. Деятельность руководителя по оценке и оптимизации портфеля продуктов организации (на примере...).
14. Совершенствование процесса управления персоналом в организации (на предприятии) (на примере...).
15. Совершенствование процесса управления сбытовой деятельностью в организации (на предприятии) (на примере...).
16. Управление маркетинговой деятельностью на предприятии (организации) (на примере...).
17. Проблемы и задачи внедрения автоматизированной информационной системы кадрового менеджмента (на примере...).

18. Организация проектной деятельности как средство повышения конкурентоспособности организации (предприятия) (на примере...).
19. Бизнес-планирование деятельности организации (предприятия, фирмы).
20. Разработка бизнес-плана предприятия.
21. Разработка бизнес-плана производства новой продукции (услуг) на предприятии.
22. Оценка эффективности деятельности (промышленной, торговой, сферы услуг) организации (на примере...).
23. Принятие управленческого решения и его обоснование на основе экономического анализа фирмы(на примере...).
24. Бизнес-план открытия (развития) промышленного (торгового, сферы услуг) предприятия (на примере...).
25. Формирование логистической системы в (коммерческой, производственной) организации (на примере...).
26. Разработка и экономическое обоснование инвестиционного проекта (на примере...).
27. Совершенствование управления финансово-хозяйственной деятельностью организации (предприятия) (на примере...).
28. Управление инвестиционной деятельностью организации (предприятия) (на примере...).
29. Выбор и обоснование стратегии организации (предприятия) (на примере...).
30. Управление деятельностью предприятия на основе экономического анализа (на примере...).
31. Управление конкурентоспособностью организации и разработка комплекса мер по ее повышению (на примере...).
32. Управление конкурентоспособностью товара и разработка комплекса мер по ее повышению (на примере...).
33. Организация предприятия малого бизнеса (на примере...).
34. Управление предприятием на основе оценки эффективности проектов капитальных вложений (на примере...).
35. Управление организацией в условиях риска (на примере...).
36. Управление финансовыми рисками(на примере...).
37. Создание системы риск - менеджмента на предприятии.
38. Создание механизма антикризисного управления предприятием (на примере...).
39. Разработка антикризисного механизма управления финансами предприятия (на примере...).
40. Стратегия выхода предприятия из финансового кризиса (на примере...).
41. Стратегия управления персоналом (на примере...).
42. Совершенствование информационного обеспечения финансового менеджмента на предприятии (на примере...).
43. Разработка финансового механизма управления развитием предприятия (на примере...).
44. Управление оборотными активами и краткосрочными обязательствами (на примере...).
45. Совершенствование финансирования инвестиционной деятельности предприятия (на примере...).
46. Управление денежными потоками на предприятии (на примере...).
47. Применение методов управления проектами при разработке мероприятий по снижению

затрат (на примере...).

48. Совершенствование системы управления продуктовой программой на предприятии (на примере...).

49. Совершенствование планирования продуктовой программы на предприятии (на примере...).

50. Экономическое обоснование освоения выпуска нового вида продукции (на примере...).

51. Разработка мероприятий по повышению эффективности использования основных средств предприятия(на примере...).

52. Разработка мероприятий по повышению эффективности использования оборотных средств предприятия(на примере...).

53. Разработка мероприятий по снижению себестоимости и повышению прибыли предприятия(на примере...).

54. Разработка мероприятий по управлению затратами на предприятии (на примере...).

55. Разработка мероприятий по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов предприятия (на примере...).

56. Разработка и экономическое обоснование мероприятий по повышению производительности труда (на примере...).

57. Разработка мероприятий по совершенствованию оплаты труда на предприятии (на примере...).

58. Разработка мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции (на примере...).

59. Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия(на примере...).

60. Совершенствование системы управления качеством продукции на предприятии(на примере...).

61. Повышение эффективности управления организацией за счет модернизации её структуры и организационно- правовой формы(на примере...).

62. Повышение эффективности управления организацией за счет модернизации её стратегических целей и стратегии (на примере...).

63. Повышение эффективности управления организацией за счет модернизации методов разработки управленческих решений (на примере...).

64. Повышение эффективности управления организацией за счет модернизации методов мотивации деятельности работников (на примере...).

65. Повышение эффективности управления организацией за счет модернизации системы отбора, подготовки и оплаты ремонтного, транспортного и складского хозяйства, материально-технического снабжения и сбыта и др.) (на примере...).

77. Пути снижения затрат предприятия за счет внедрения новой техники и технологий (на примере...).

78. Совершенствование организационной структуры предприятия (на примере...).

79. Функциональная оптимизация организационной структуры предприятия (на примере...).

80. Методы ценообразования и практика их применения на предприятии (организации, фирме) (на примере...).

81. Ценовая политика предприятия: анализ состояния и пути совершенствования (на приме-

ре...).

82. Совершенствование управления качеством обслуживания на предприятии (на примере...).

83. Обоснование создания службы персонала на предприятии (на примере...)

84. Обоснование создания маркетинговой службы на предприятии (на примере...)

85. Разработка системы информационных потоков на предприятии (на примере...).

86. Оценка влияния внедрения системы менеджмента качества на повышение эффективности функционирования предприятия (на примере...).

87. Организация системы менеджмента качества на предприятии (на примере...).

88. Трудовой потенциал предприятия (организации, фирмы) и повышение эффективности его использования (на примере...).

89. Совершенствование системы оплаты труда на предприятии (на примере...).

90. Кадровая политика предприятия (организации, фирмы): анализ состояния и направления совершенствования (на примере...).

91. Совершенствование системы стимулирования работников предприятия (на примере...).

92. Пути повышения производительности труда работников предприятия (на примере...).

93. Резервы улучшения использования рабочего времени как фактор роста производительности труда на предприятии (организации, фирме) (на примере...).

94. Совершенствование методов стимулирования труда различных категорий персонала предприятия (организации, фирмы) (на примере...).

95. Стимулирование труда как элемент развития кадрового потенциала предприятия (на примере...).

96. Факторы производительности труда и исследование их влияния на эффективность деятельности предприятия(на примере...).

97. Организация работ по нормированию труда на предприятии и пути ее совершенствования(на примере...).

98. Тайм-менеджмент на предприятии(на примере...).

99. Инновационный менеджмент в управлении персоналом(на примере...).

100.Разработка механизмов принятия управленческих решений в системе корпоративных отношений (на примере...).

101. Оценка экономической привлекательности инвестиционного проекта (на примере...).

102.Реинжиниринг бизнес-процессов организации на основе использования программных продуктов (на примере...).

103.Разработка модели покупательского поведения потребителей продукции (на примере...).

104.Совершенствование системы контроля на предприятии(на примере...).

105.Повышение эффективности производственного менеджмента по ресурсосбережению на предприятии(на примере...).

106. Управление риском в предпринимательской деятельности(на примере...).

107.Место прогнозирования в экономической деятельности предприятия (организации, фирмы) (на примере...).

108.Место стратегического планирования в экономической деятельности предприятия (организации, фирмы) (на примере...).

109.Реклама как средство стимулирования сбыта (на примере...).

- 110.Расширение рынка сбыта продукции предприятия (на примере...).
- 111.Повышение эффективности рекламной деятельности предприятия (организации, фирмы) (на примере...).
- 112.Маркетинговые исследования: информационная база, методы проведения, оценка эффективности(на примере...).
- 113.Совершенствование корпоративной культуры для формирования лояльности персонала организации(на примере...).
- 114.Производственно-административная структура предприятия (организации, фирмы) и направления ее совершенствования(на примере...).
- 115.Совершенствование организационной структуры предприятия (на примере...).
- 116.Функциональная оптимизация организационной структуры предприятия (на примере...).
- 117.Совершенствование управления качеством обслуживания на предприятии (на примере...).
- 118.Обоснование создания службы персонала на предприятии (на примере...).
- 119.Обоснование создания маркетинговой службы на предприятии (на примере...).
- 120.Разработка системы информационных потоков на предприятии (на примере...).
- 121.Организация системы менеджмента качества на предприятии (на примере...).
- 122.Разработка эффективной системы управления проектами на предприятии (на примере...).
- 123.Механизм реструктуризации предприятий и организаций (на примере...).
- 124.Разработка модели организации малого инновационного бизнеса (на примере...).
- 125.Разработка бизнес-плана организации (на примере...).
- 126.Экономические и организационные проблемы профессиональной подготовки и повышения квалификации работников (на примере...).
- 127.Совершенствование системы повышения квалификации персонала на предприятии (на примере ...).
128. Управление деловой карьерой работников предприятия (на примере ...).
129. Управление мотивацией персонала организации (на примере ...).
130. Управление запасами на предприятии (на примере ...).
131. Совершенствование организации системы маркетинга на предприятии (на примере...).
132. Совершенствование стратегии управления персоналом (на примере ...).
133. Планирование развития персонала предприятия на основе повышения его квалификации (на примере ...).
134. Совершенствование управления системой аттестации персонала на предприятии (на примере ...).
135. Разработка модели потребительского поведения по услугам предприятия (организации) (на примере...).

В период подготовки к процедуре защиты ВКР обучающийся составляет пояснительную записку ВКР, которая должна содержать описание результатов исследований, расчетов, схемных решений и включать следующие структурные элементы:

- титульный лист (на русском и иностранном языках);
- задание на ВКР;
- содержание;

- аннотация (на русском и иностранном языках);
- введение;
- основная часть (содержит разделы с соответствующими подразделами, пунктами и подпунктами, либо главы и параграфы);
- заключение (на русском и иностранном языках);
- список использованных источников ;
- приложения (при наличии).

На процедуре защиты ВКР обучающийся представляет доклад и отвечает на вопросы членов ГЭК.

РАЗДЕЛ 3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И КРИТЕРИИ ОЦЕНОК УСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Фонд оценочных средств для проведения итоговой аттестации (ФОС ГИА) является составной частью РП ГИА, разработан в виде отдельного документа.

РАЗДЕЛ 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГИА.

4.1 Учебно-методическое обеспечение ГИА

4.1.1. Основная литература:

1. Управление финансовой деятельностью предприятий (организаций). [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.И. Бережной, Е.В. Бережная, О.Б. Бигдай и др. – М.: Финансы и статистика, 2014. 336 с. – Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=345009>
2. Косолапова М. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. [Электронный ресурс]: учебник / М. В. Косолапова, В. А. Свободин. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К, 2014. — 248 с. – Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342432>
3. Новиков Ю.Н. Подготовка и защита бакалаврской работы, магистерской диссертации, дипломного проекта. [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — СПб. : Лань, 2017. — 32 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/94211#1> — Загл. с экрана.

4.1.2. Дополнительная литература:

4. Илышева Н.Н., Крылов С.И. Анализ финансовой отчетности. [Электронный ресурс]: учебник / Н.Н. Илышева, С.И. Крылов. – М.: Финансы и статистика, 2015. – 368 с. - Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=344991>
5. Подготовка, оформление и защита выпускной квалификационной работы: учебно-методическое пособие / Авторы -сост.: Ф.К. Ахметзянова, М.Е. Бочарова.- Казань: РИО ГУ РЦМКО, 2011. - 56 с.
6. Новиков, Ю.Н. Подготовка и защита магистерских диссертаций и бакалаврских работ. [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие — СПб.: Лань, 2015. — 32 с. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/reader/book/64881/#2>

4.1.3. Методическая литература к выполнению ГИА:

1. Гумеров А.В., Ершова М.С. Методические рекомендации по подготовке, написанию, оформлению и защите выпускной квалификационной работы бакалавра по направлению 38.03.01 – Экономика . – Лениногорск, 2016. - 34с.

4.2 Информационное обеспечение ГИА

4.2.1 Основное информационное обеспечение.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения ГИА:

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- ibook.ru - Электронно-библиотечная система Айбукс
- <http://znanium.com> - Электронно-библиотечная система Знаниум

4.2.2 Дополнительное справочное обеспечение

1. <http://ecsocman.hse.ru/> – федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент»
2. www.garant.ru – сайт «Гарант» - информационно-правовое обеспечение
3. <http://eur.ru/> – Экономика и управление на предприятиях (научнообразовательный портал)

4.2.3 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Ваш финансовый аналитик 2: Сетевой.

4.3. Кадровое обеспечение

4.3.1. Базовое образование

Высшее образование в предметной области менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области менеджмента.

4.3.2. Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению менеджмент, выполненных в течение трех последних лет.

4.3.3. Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области менеджмента на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области менеджмента, либо в области педагогики.

4.4. Материально-техническое обеспечение ГИА

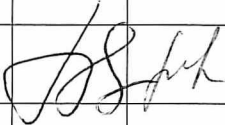
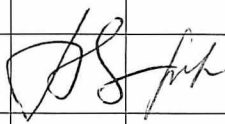
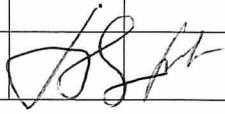
Таблица 6

Материально-техническое обеспечение ГИА

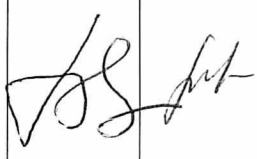
Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц (шт.)
Защита ВКР, включая подготовку к защите и процедуру защиты	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа (К. 206)	- мультимедийный проектор; - ноутбук; - настенный экран; - акустические колонки; - учебные столы, стулья; - доска; - стол преподавателя.	1 1 1 1 28,28 1 1
	Помещение для самостоятельной работы студента (Л. 112)	- персональный компьютер; - ЖК монитор 19”; - столы компьютерные; - учебные столы, стулья.	9 9 9 8,25

РАЗДЕЛ 5. ВНОСИМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ

5.1. Лист регистрации изменений, вносимых в рабочую программу дисциплины (модуля)

№ п/ п	№ раздела внесения изменений	Дата внесения изменений	Содержание изменений	«Согласовано» Зав. каф. ЭиМ	«Согласовано» председатель УМК
1	2	3	4	5	6
1	4.1.3	30.10.2017	Заменить: Гумеров А.В, Бочарова М.Е. Методические рекомендации по выполнению, оформлению, подготовке и защите выпускной квалификационной работ бакалавра по направлению. 38.03.01 – Экономика. – Лениногорск, 2017. – 39 с.		
2	4.2.1	01.10.2018	Добавить: Электронная библиотечная система «ЮРАЙТ» http://biblio-online.ru		
3	Титуль- ный лист	31.01.2019	Изменение наименования учредителя университета. В соответствии с утверждением устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ» в новой редакции (Приказ № 1042 от 26.11.2018) наименование «Министерство образования и науки Российской Федерации» читать как «Министерство науки и высшего образования Российской Федерации»		
4	4.2.1	07.09.2019	Исключить из Основного информационного обеспечения ibook.ru-ЭБС Айбукс		
5	4.1.1	07.09.2019	Заменить: Управление финансовой деятельностью предприятий (организаций). [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.И. Бережной, Е.В. Бережная, О.Б. Бигдай и др. – М.: Финансы и статистика, 2014. – 336 с. – Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=345009 На: Афоничкин А. И. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Финансовая политика предприятия. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата.- М.: Юрайт, 2019. - 297 с. – Режим доступа: https://biblio-online.ru/viewer/finansovyy-menedzhment-v-2-ch-chast-2-finansovaya-politika-predpriyatiya-438811#page/2		
6	4.1.1	07.09.2019	Заменить: Косолапова М. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной		

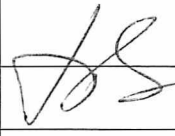
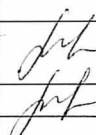
Продолжение листа регистрации изменений, вносимых в рабочую программу дисциплины и (модуля)

№ п/п	№ раздела внесения Изменений	Дата внесения Изменений	Содержание изменений	«Согласовано» Зав. кафедрой ЭиМ	«Согласовано» председатель УМК филиала
1	2	3	4	5	6
			деятельности. [Электронный ресурс]: Учебник / М. В. Косолапова, В. А. Свободин. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2014. — 248 с. — Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=342432 На: Косолапова М. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. [Электронный ресурс]: Учебник / М. В. Косолапова, В. А. Свободин. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2018. — 248 с. — Режим доступа: https://znanium.com/bookread2.php?book=343541		
7	4.1.2	01.11.2019	Заменить: Илышева, Н.Н. Анализ финансовой отчетности. [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов / Н.Н. Илышева, С.И. Крылов. - М.: Финансы и статистика, 2015-368 с. — Режим доступа: https://ibooks.ru/reading.php?productid=344991 На: Анализ финансовой отчетности: Учебник / Под ред. М.А. Вахрушиной, Н.С. Пласковой. - Москва : Вузовский учебник, 2019. - 367 с. — Режим доступа: https://new.znanium.com/read?id=337062		

РАЗДЕЛ 5. ВНОСИМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ

5.1. Лист регистрации изменений, вносимых в рабочую программу ГИА

(продолжение)

№ п/п	№ раздела внесения изменений	Дата внесения изменений	Содержание изменений	«Согласовано» Зав. каф. ЭиМ	«Согласовано» председатель УМК филиала
1	2	3	4	5	6
8	Стр.2	01.07.2019	Первый абзац читать в следующей редакции «Рабочая программа составлена на основе требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. №7 и в соответствии с рабочим учебным планом направления 38.03.02, утвержденным Ученым советом КНИТУ-КАИ «01» июля 2019г., протокол №6		
9	П.1.4	01.07.2019	Таблицы 1а и 1б читать в редакции Приложения 1		

Приложение 1

Таблица 1а – Объем дисциплины (модуля) для очной формы обучения

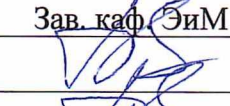
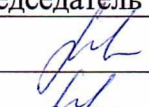
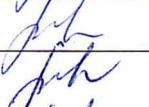
Семестр	Общая трудоемкость дисциплины (модуля), в ЗЕ/час	Виды учебной работы											
		<i>Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (аудиторная работа), в т.ч.:</i>							<i>Самостоятельная работа обучающегося (внеаудиторная работа), в т.ч.:</i>				
		Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Курсовая работа (консультация, защита)	Курсовой проект (консультация, защита)	Консультации перед экзаменом	Контактная работа на промежуточной аттестации	Курсовая работа (подготовка)	Курсовой проект (подготовка)	Проработка учебного материала (самоподготовка)	Подготовка к промежуточной аттестации	Форма промежуточной аттестации
8	6 ЗЕ/216	-	-	-	-	-	-	12,5	-	-	203,5	-	Защита ВКР
Итого	6 ЗЕ/216	-	-	-	-	-	-	12,5	-	-	203,5	-	

Таблица 1б – Объем дисциплины (модуля) для заочной формы обучения

Семестр	Общая трудоемкость дисциплины (модуля), в ЗЕ/час	Виды учебной работы											
		<i>Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (аудиторная работа), в т.ч.:</i>							<i>Самостоятельная работа обучающегося (внеаудиторная работа), в т.ч.:</i>				
		Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Курсовая работа (консультация, защита)	Курсовой проект (консультации, защита)	Консультации перед экзаменом	Контактная работа на промежуточной аттестации	Курсовая работа (подготовка)	Курсовой проект (подготовка)	Проработка учебного материала (самоподготовка)	Подготовка к промежуточной аттестации	Форма промежуточной аттестации
10	6 ЗЕ/216	-	-	-	-	-	-	12,5	-	-	203,5		Защита ВКР
Итого	6 ЗЕ/216	-	-	-	-	-	-	12,5	-	-	203,5		

5.2 Лист утверждения рабочей программы дисциплины (модуля) на учебный год

Рабочая программа дисциплины (модуля) утверждена на ведение учебного процесса в учебном году:

Учебный год	«Согласовано» Зав. каф. ЭиМ	«Согласовано» председатель УМК филиала
2017/2018		
2018/2019		
2019/2020		
2020/2021		

2021 / 2022
2022 / 2023

