

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шамсутдинов Расим Адагамович

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 30.12.2020 16:09:46

Уникальный программный ключ:

d31c25eab5d6fbb0cc50e03a64dfdc00329a085e3a993ad1080663082c961114

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»
Лениногорский филиал
Кафедра Естественных и гуманитарных дисциплин**

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины (модуля)

«Теория лидерства»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.08.02**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая, организационно-управленческая**

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля):

Изучение теории лидерства имеет целью дать понимание сущности лидерства как социально-психологического феномена, формирование представлений о стилях лидерства, знакомство с современными теориями, правилами, опытом и практикой лидерства, знание специфики формирования и развития команды, уяснение особенностей групповой динамики, приобретение навыков управления командой и командного взаимодействия, оценку лидерских качеств и навыков обучающегося.

1.2 Задачи дисциплины (модуля):

-ознакомление с основными понятиями лидерства, раскрытие сущности и содержания эффективного лидерства;

-изучение современных концепций лидерства;

- знакомство студентов с технологиями формирования и развития лидерских навыков и умений;

-развитие и внедрение стратегий, способствующих конструктивным и межличностным и групповым отношениям;

-формирование осознания роли этических норм и ценностей при формировании личных лидерских навыков;

-развитие способности оценивать собственный лидерский потенциал;

-овладение студентами умений организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО:

Дисциплина Б1.В.ДВ.08.02 «Теория лидерства» относится к вариативной части Блока1 Дисциплины (модули) по выбору

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-9 – способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

ПК-11 – способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов. Форма промежуточной аттестации – зачет.

1.6 Структура (содержание) дисциплины

Раздел 1. Сущностные характеристики лидерства.

Сущностные характеристики лидерства. Типология лидерства.

Внутренние источники и ориентиры лидерской активности.

Механизмы реализации власти лидера.

Факторы эффективного лидерства.

Раздел 2. Деятельность лидера.

Общение как основной инструмент лидера.

Группы, команды и командообразование.

Раздел 3. Развитие лидерских качеств.

Технологии развития лидерских качеств и умений.

1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля)

1.7.1 Основная литература

1. Спивак В. А. Лидерство. [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2019. – 301 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/liderstvo-432902#page/2>

2. Селезнева Е.В. Лидерство. [Электронный ресурс]: учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2019. – 429 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/liderstvo-432099#page/1>

1.7.2 Дополнительная литература

3. Менеджмент. [Электронный ресурс]: учебник / Виханский О.С., Наумов А.И., - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 656 с. Режим доступа <http://znanium.com/bookread2.php?book=557530>

4. Лидерство, основанное на принципах / Кови С., - 7-е изд. - М.: Альпина Пабли., 2016. - 302 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=914153>

5. Эмоциональное лидерство: Искусство управления людьми на основе эмоционального интеллекта / Гоулман Д., Бояцис Р., Макки Э., - 9-е изд. - М.: Альпина Пабли., 2016. - 301 с. - Режим доступа <http://znanium.com/bookread2.php?book=926931>

1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1.8.1 Основное информационное обеспечение.

• e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева

- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»

1.8.3 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Apache OpenOffice.

1.9 Кадровое обеспечение

1.9.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области лидерства и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области лидерства.

1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению лидерство, выполненных в течение трех последних лет.

1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в предметной области на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное повышение квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее предметной области, либо в области педагогики.