

1.1 Целями изучения дисциплины (модуля) являются:

Основной целью изучения дисциплины является формирование у будущих бакалавров системы знаний в области управления человеческими ресурсами, изучение методов работы с кадрами в организациях, на предприятиях и коммерческих фирмах в условиях рыночной экономики, проведения аналитических исследований по различным аспектам кадровой работы, повышение культурно-образовательного и интеллектуального уровня обучающихся.

1.2. Задачи дисциплины (модуля)

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- дать теоретико-методологические основы управления человеческими ресурсами;
- научить решать практические проблемы в управлении человеческими ресурсами;
- дать пояснения подсистемам (элементам) системы управления человеческими ресурсами;
- организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;
- научить оценивать предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;
- изучить передовой отечественный и зарубежный опыт управления человеческими ресурсами.

1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» входит в состав вариативной части Блока 1 Дисциплины (модули) по выбору.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ОПК-5 – готовностью к выполнению профессиональных функций при работе в коллективе;

ПК-11 - способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды.

1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов. Форма промежуточной аттестации – зачет.

1.6 Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Система управления человеческими ресурсами

Тема 1.1. Концептуальные вопросы управления человеческими ресурсами.

Тема 1.2. Основы организационного поведения.

Тема 1.3. Система управления персоналом организации.

Тема 1.4. Планирование персонала.

Тема 1.5. Деловая карьера персонала.

Раздел 2. Формирование, развитие и управление человеческими ресурсами.

Тема 2.1. Развитие персонала предприятия.

Тема 2.2. Оценка эффективности управления персоналом.

Тема 2.3. Управление конфликтами в организации.

Раздел 3. Командная работа

Тема 3.1. Создание эффективной команды и организация командной работы.

1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1.7.1.Основная литература:

1. Дейнека А. В. Управление человеческими ресурсами. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2017. - 392 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=415041>

2. Карташова Л.В. Управление человеческими ресурсами. [Электронный ресурс]: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2017. - 235 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=648501>

1.7.2 Дополнительная литература

3. Управление человеческими ресурсами: теория и практика. [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.С. Лифшиц. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2018. — 266 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=896719>

4. Управление человеческими ресурсами. [Электронный ресурс]: учебное пособие / Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В.- М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=445081>

5. Экономика и управление человеческими ресурсами. [Электронный ресурс]: учебное пособие / Асалиев А.М., Вукович Г.Г., Строителева Т.Г. М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 143 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=554598>

1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1.8.1 Основное информационное обеспечение

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»

1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Гос.финансы

1.9 Кадровое обеспечение

1.9.1 Базовое образование

Высшее образование в области управления человеческими ресурсами и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области управления человеческими ресурсами.

1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с управлением человеческими ресурсами. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области управления человеческими ресурсами на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное повышение квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области управления человеческими ресурсами, либо в области педагогики.