

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шамсутдинов Расим Адагамович

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 30.12.2020 16:09:46

Уникальный программный ключ:

d31c25eab5d6fbb0cc50e03a64dfdc003729a085e3a993ad1080663082c961114

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
Лениногорский филиал  
Кафедра Естественных и гуманитарных дисциплин**

**АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе**

дисциплины (модуля)

**Корпоративная социальная ответственность**

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.24**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Производственный менеджмент**

Вид профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

### **1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)**

Целью изучения дисциплины является овладение современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.

### **1.2 Задачи дисциплины (модуля).**

- усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование корпоративной социальной ответственностью;
- овладение основами методики в области корпоративной социальной отчетности;
- приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

### **1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО**

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» входит в состав базовой части Блока 1 Дисциплины (модули).

### **1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:**

ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

ОПК-6 – владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.

### **1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов. Форма промежуточной аттестации – зачет.

### **1.6 Структура (содержание) дисциплины**

Раздел 1 Понятие корпоративной социальной ответственности.

Тема 1.1. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности.

Тема 1.2. Развитие зарубежной корпоративной социальной политики.

Тема 1.3. Мировые модели корпоративной социальной ответственности.

Раздел 2 Современное состояние КСО в России.

Тема 2.1. Внешняя и внутренняя КСО.

Тема 2.2. Ответственность и устойчивое развитие организации.

Раздел 3. Эффективность КСО.

Тема 3.1. Эффективность реализации КСО.

### **1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

#### **1.7.1.Основная литература:**

1. Коротков Э.М. Корпоративная социальная ответственность: учебное пособие. М.: Юрайт, 2013. - 445 с.

2. Корпоративная социальная ответственность. [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов / Григорян Е.С., Юрасов И.А. - М.: Дашков и К, 2016. - 248 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book= 556394>

3. Корпоративная социальная ответственность. [Электронный ресурс]: Учебное пособие / В.В.Бондаренко. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book= 478432>

#### **1.7.2.Дополнительная литература:**

4. Корпоративная социальная ответственность: учебник / Под ред. Беляевой И.Ю., Эскиндаров М.А. - М.: КНОРУС, 2017. - 320 с. - Рек. ФГБОУ ВО

5. Благов, Ю. Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции. [Электронный ресурс] / Ю. Е. Благов; Высшая школа менеджмента СПбГУ.— 2-е изд. — СПб.: Изд-во Высшая школа менеджмента, 2011. — 272 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book= 492721>

6. Корпоративное управление: учебник / А. Г. Дементьева. М.: Магистр: ИНФРАМ, 2017. 496 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=757142>

## **1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

### **1.8.1 Основное информационное обеспечение**

• e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева

- [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- [znanium.com](http://znanium.com) – Электронно-библиотечная система Znanium
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»

### **1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Apache OpenOffice.

## **1.9 Кадровое обеспечение**

### **1.9.1 Базовое образование**

Высшее образование в предметной области и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в предметной области.

### **1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению, выполненных в течение трех последних лет.

### **1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в предметной области на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее предметной области, либо в области педагогики.