

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шамсутдинов Расим Адемович

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 30.12.2020 16:09:46

Уникальный идентификатор:

d31c25eab5d6fbb0cc50e03a64dfdc00729a085e3a993ad1089663082c961114

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**
Лениногорский филиал
Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины (модуля)

Теория менеджмента

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.19**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Производственный менеджмент**

Вид профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины является формирование теоретических знаний о менеджменте, как науке, искусстве и специфическом виде человеческой деятельности, а также сформировать основные практические навыки в области управления организацией в условиях рыночной среды.

1.2 Задачи дисциплины (модуля).

- ознакомить студентов с концепцией менеджмента, эволюцией механизмов управления коммерческими и некоммерческими предприятиями в процессе развития глобальной экономической системы;
- сформировать навыки организации процессов управления с учетом накопленного опыта развития коммерческих и некоммерческих предприятий;
- сформировать умения в области планирования, организации, мотивации, руководства и контроля деятельности коммерческих и некоммерческих предприятий с учетом специфики функционирования малых, средних и крупных фирм;
- сориентировать будущих бакалавров на выработку и формирование необходимых качеств для будущей профессиональной деятельности.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Теория менеджмента» входит в состав базовой части Блока 1 Дисциплины (модули).

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ОПК – 4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

ПК – 1 – владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ПК – 2 – владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единиц или 288 часов. Форма промежуточной аттестации – экзамен, экзамен, курсовая работа.

1.6 Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Введение в теорию менеджмента.

Тема 1.1. Введение в историю менеджмента. Управленческие революции в истории социально-экономического управления.

Раздел 2. История возникновения донаучного менеджмента.

Тема 2.1. Промышленный переворот и возникновение донаучного индустриального менеджмента.

Раздел 3. Возникновение и развитие научного менеджмента в первой половине XX века.

Тема 3.1. Основные положения школы научного менеджмента Ф. Тейлора и его последователей.

Тема 3.2. Основные положения административной школы управления А. Файоля и его последователей. Теория бюрократии М. Вебера.

Тема 3.3. Основные положения социально-психологической (человеческих отношений) школы менеджмента Э. Мэйо и его последователей.

Раздел 4. Развитие научного менеджмента.

Тема 4.1. Эмпирическая и поведенческая школы современного научного менеджмента.

Раздел 5. Ситуационный и системный подходы в современном научном менеджменте.

Тема 5.1. Возникновение и развитие школы ситуационного подхода и школы системного подхода в современном научном менеджменте.

Тема 5.2. Возникновение и развитие в современном менеджменте школы социальных систем.

Раздел 6. Российская модель социально-экономического управления.

Тема 6.1. Исторические особенности возникновения и развития российской модели социально-экономического управления.

1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1.7.1. Основная литература:

1. Маслова, Е. Л. Теория менеджмента [Электронный ресурс]: Практикум для бакалавров / Е. Л. Маслова. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=450799>

2. Теория менеджмента: Учебное пособие / Грибов В.Д., Веснин В.Р. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 357 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=547983>

3. Семенов, А. К. Теория менеджмента [Электронный ресурс]: Учебник / А. К. Семенов, В. И. Набоков. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2017. — 492 с.. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=513017>

1.7.2. Дополнительная литература:

4. Теория организации: [Электронный ресурс]: учебник / Б.З. Мильнер. - 8-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 848 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=325598>

5. Теория организации. Организация производства. [Электронный ресурс]: интегрированное учебное пособие / А.П. Агарков, Р.С. Голов, А.М. Голиков и др.; под общ. ред. проф. А. П. Агаркова. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2017. — 272 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=415506>

6. Организационное поведение: [Электронный ресурс]: учебник / С.Д. Резник. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 463 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=467203>

7. Теория менеджмента: история управленческой мысли. [Электронный ресурс]: учебник / Т.П. Хохлова. - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 384 с.: 60х90 1/16. - (Бакалавриат) — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=920548>

1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1.8.1 Основное информационное обеспечение

- e-library.kai.ru — Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- elibrary.ru — Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»
- znanium.com — Электронно-библиотечная система Znanium

1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8

1.9 Кадровое обеспечение

1.9.1 Базовое образование

Высшее образование в области теории менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования — профессиональной переподготовки в области теории менеджмента.

1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению, выполненных в течение трех последних лет.

1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); преподавательский опыт работы в области теории менеджмента и на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное повышение квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области теории менеджмента, либо в области педагогики.