

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шамсутдинов Расим Алегамович

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 30.12.2020 16:09:46

Уникальный идентификатор:

d31c25eab5d6fbb0cc50e03a64dfdc00729a085e3a993ad1089663082c961114

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский**

**технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

**Лениногорский филиал**

**Кафедра Экономики и менеджмента**

## **АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе**

**дисциплины (модуля)**

**«Мотивация персонала и производительность труда»»**

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.04**

Направление подготовки: **38.04.01 Экономика**

Направленность (профиль) программы: **Экономика и управление организацией**

Квалификация (степень) выпускника: **магистр**

Виды профессиональной деятельности: **проектно-экономическая, аналитическая, организационно-управленческая**

### **1.1. Цель изучения дисциплины (модуля)**

Целью изучения дисциплины «Мотивация персонала и производительность труда» является: формирование системы знаний о готовности к коммуникации на русском и иностранных языках для решения задач профессиональной деятельности; руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; принимать организационно-управленческие решения.

### **1.2. Задачи дисциплины (модуля)**

Основными задачами дисциплины «Мотивация персонала и производительность труда» являются:

- сформировать систематические знания коммуникативных особенностей устной и письменной речи на русском и иностранном языках при осуществлении профессиональной деятельности;

- сформировать знания основных принципов и основных этапов формирования и становления научного коллектива, толерантное восприятие социальных и культурных различий членов коллектива;

- сформировать систематические знания общих законов управления, которые влияют на принятие управленческих решений и правильное их использование в конкретных ситуациях разработки и реализации стратегий развития бизнеса;

- сформировать знания теоретических основ и методологию разработки и принятия организационно - управленческих решений при разработке, внедрении и реализации стратегий развития бизнеса.

### **1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО:**

Дисциплина Б1.В.04 «Мотивация персонала и производительность труда» относится к базовой части блока Б1 Дисциплины (модули) и формирует у магистров по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» набор знаний, умений, навыков и компетенций, необходимых для формирования представлений об общих законах управления персоналом, которые влияют на мотивацию и производительность труда работников.

### **1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:**

ОПК - 1 – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК - 2 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3 - способностью принимать организационно - управленческие решения.

### **1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц или 180 часов. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

## **1.6 Содержание дисциплины (модуля)**

Раздел 1. Основы трудовой мотивации

1.1 Содержательные теории мотивации

1.2 Процессуальные теории мотивации

1.3 Российские концепции мотивации

Раздел 2 Трудовая деятельность

2.1. Труд как экономическая категория. Трудовой потенциал.

2.2. Теория оплаты труда. Системы оплаты труда. Формы оплаты труда.

2.3. Состояние и перспективы оплаты труда

Раздел 3. Эффективность трудовой деятельности

3.1 Основы теории эффективности. Качество трудовой жизни

3.2 Бальная оценка эффективности трудовой жизни

3.3 Производительность труда: сущность, методы измерения

3.4 Факторы и резервы роста производительности труда

## **1.7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **1.7.1. Основная литература:**

1. Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Митрофанова Е.А., Ловчева М.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 524 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=472457>

2. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 323 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-432171#page/2>

### **1.7.2. Дополнительная литература:**

3. Егоршин, А. П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие / А. П. Егоршин. - М. : ИНФРА-М, 2013. - 378 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=373061>

4. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие / Байдаков А.Н., Черникова Л.И., Кенина Д.С. - М.: СтГАУ - "Агрус", 2017. - 116 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=975961>

5. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие / Т.В. Зайцева, Г.В. Черняева, Е.В. Батоврина; Под ред. проф. В.П. Пугачева - М.: ИНФРА-М, 2014. - 394 с. – Режим доступа: <https://znanium.com/bookread2.php?book=448498>

6. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие.- Казань: КГТУ, 2013. - 156 с. рек. к изд. УМЦ

## **1.8. Информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

### **1.8.1. Основное информационное обеспечение**

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»
- <http://znanium.com> - Электронно-библиотечная система Знаниум

### **1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8.
- Гос.финансы.

## **1.9 Кадровое обеспечение**

### **1.9.1 Базовое образование**

Высшее образование в предметной области мотивации персонала и производительности труда и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области мотивации персонала и производительности труда.

### **1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с мотивацией персонала и производительностью труда. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

### **1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1года); практический опыт работы в предметной области на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 лет.

Обязательное повышение квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее предметной области, либо в области педагогики.