

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»
Лениногорский филиал
Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

практики

«Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности»

Индекс по учебному плану: Б2.В.03(П)

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Квалификация: бакалавр

Направленность (профиль) программы: Экономика предприятий и
организаций

Виды профессиональной деятельности: расчетно-экономическая,
организационно-управленческая

Разработчик: д.э.н., профессор кафедры ЭиМ Гумеров А.В.

Лениногорск 2017г.

1.1 Цель практики

Целью практики является формирование у студентов представлений о профессиональной работе, улучшение практической подготовки и расширение производственных и практических навыков подготавливаемых специалистов, более эффективное закрепление теоретических знаний полученных в процессе обучения.

1.2 Задачи практики

– знакомство с реальной практической работой организации – базы практики;

– развитие навыков самостоятельного решения проблем и задач, связанных с проблематикой, выбранного профиля;

– анализ показателей работы предприятия и его структурных подразделений.

– составить письменный отчет и защитить его руководителю практики от кафедры.

1.3 Место практики в структуре ОП ВО

«Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности» входит в состав вариативной части Блока 2.Практики.

Вид практики: производственная.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Способы проведения практики: стационарная, выездная.

Форма проведения практики: дискретно по видам практики.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-1 - способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

ПК-2 – способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

ПК-9 – способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

ПК-10 – способность использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии.

ПК-11 - способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

1.5 Трудоемкость практики

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы или 216 часов. Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

1.6 Содержание практики

Раздел 1. Анализ операционной деятельности предприятия (организации).

1.1. Инструктаж по технике безопасности. Разработка индивидуального задания и календарного графика прохождения практики.

Общая характеристика предприятия (организации).

1.2 Анализ основных экономических показателей деятельности предприятия (организации).

1.3 Анализ материально-технической базы предприятия (организации).

1.4 Анализ маркетинга на предприятии (организации).

1.5 Анализ качества услуг и обслуживания (уровня сервиса).

1.6 Анализ финансового состояния предприятия (организации).

Раздел 2. Разработка различных вариантов управленческих решений по результатам анализа.

Раздел 3. Планирование показателей развития организации с учетом принимаемых управленческих решений.

1.7 Учебно-методическое обеспечение практики

1.7.1. Основная литература:

1. Баскакова О. В., Сейко Л. Ф. Экономика предприятия (организации). — Москва: Дашков и К 2015 г.— 372 с. — Электронное издание. — ISBN 978-5-394-01688-2. Режим до-ступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342663>

1.7.2. Дополнительная литература:

2. Гостенина В.И. Социология управления. [Электронный ресурс]: учебное пособие. Стандарт третьего поколения. – СПб: Питер, 2013. - 368 с. - Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=335003>

3. Володько О. В. Экономика организации. [Электронный ресурс]: учебное пособие. — Минск: Вышэйшая школа 2015. — 399 с. — Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=344306>

4. Управление финансовой деятельностью предприятий (организаций). [Электрон-ный ресурс]: учебное пособие / В.И. Бережной, Е.В. Бережная, О.Б. Бигдай и др. – М.: Финансы и статистика, 2014. - 336 с. – Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=345009>

1.8 Информационное обеспечение практики

1.8.1 Основное информационное обеспечение

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева

- elibrary.ru – Научная электронная библиотека

- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»

- ibook.ru - Электронно-библиотечная система Айбукс

- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium

1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8

1.9 Кадровое обеспечение

1.9.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики и/или менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики и/или менеджмента.

1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению экономика, выполненных в течение трех последних лет.

1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению практики допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области экономики и организации производства на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и/или менеджмента, либо в области педагогики.