

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шамсутдинов Расим Адамович

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 30.12.2020 16:09:46

Уникальный идентификатор:

d31c25eab5d6fbb0cc50e03a64dfdc00729a085e3a993ad1089663082c961114

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**
Лениногорский филиал
Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины (модуля)

«Планирование на предприятии»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.09.01**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая, организационно-управленческая**

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Изучение дисциплины «Планирование на предприятии» связано с необходимостью привития студентам, обучающимся по направлению 38.03.01 «Экономика», знаний и навыков, способствующих выработать определенное видение управления предприятием, сформировать определенное отношение к планированию как важнейшему средству и способу достижения успеха. Цель дисциплины - формирование у студентов теоретических знаний, практических навыков и соответствующих компетенций для решения задач планирования на предприятии.

1.2 Задачи дисциплины (модуля).

- ознакомить студентов с местом и ролью планирования в общей задаче управления предприятием;
- ознакомить студентов с основными понятиями, видами и этапами планирования на предприятии;
- дать знания о методах и инструментах планирования на предприятии, обобщения его результатов;
- выработать способности формировать различные виды плановых документов предприятия.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.09.01 «Планирование на предприятии» относится к вариативной части Блока1 Дисциплины (модули) по выбору.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-3 - способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами.

ПК-11 - способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц или 216 часов. Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа.

1.6 Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Методологические и организационные основы планирования на предприятии.

Сущность планирования в рыночных условиях.

Методологические основы планирования и прогнозирования.

Организационные основы планирования на предприятии.

Раздел 2. Финансовое планирование на предприятии.

Бизнес – план предприятия.

Финансовое планирование. Планирование прибыли на предприятии.

Раздел 3. Производственное планирование

Планирование производства продукции. Планирование потенциала предприятия. Планирование ресурсного обеспечения.

1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1.7.1.Основная литература:

1. Планирование на предприятии. [Электронный ресурс]: учебник / М.И. Бухалков. - 4-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 411 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=426964>

2. Планирование на предприятии. [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.И. Ильин. - 9-е изд., стер. - М.: НИЦ ИНФРА-М; Мн.: Нов. знание, 2014. - 668 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=405403>

3. Планирование на предприятии. [Электронный ресурс]: учебник / В.В. Янковская. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 425 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=774205>

1.7.2.Дополнительная литература:

4. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии: учебник.- М: Юрайт, 2012.- 695 с. - рек. МО РФ.

5. Планирование на предприятии. [Электронный ресурс]: учебник / М.И. Бухалков. - 4-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 411 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=426964>

6. Бабич Т.Н., Вертакова Ю.В. Оперативно-производственное планирование. [Электронный ресурс]: учебное пособие. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2017. — 257 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=563739>

1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1.8.1 Основное информационное обеспечение

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium

1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8

1.9 Кадровое обеспечение

1.9.1 Базовое образование

Высшее образование в области планирования на предприятии и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области планирования на предприятии.

1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с планированием на предприятии. Направления научных и прикладных работ

имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области планирования на предприятии, либо в области педагогики.