



### **1.1 Целями изучения дисциплины (модуля) являются:**

Основной целью изучения дисциплины является формирование у будущих бакалавров системы знаний в области управления человеческими ресурсами, изучение методов работы с кадрами в организациях, на предприятиях и коммерческих фирмах в условиях рыночной экономики, проведения аналитических исследований по различным аспектам кадровой работы, повышение культурно-образовательного и интеллектуального уровня обучающихся.

### **1.2. Задачи дисциплины (модуля)**

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- дать теоретико-методологические основы управления персоналом;
- научить решать практические проблемы в управлении персоналом;
- дать пояснения подсистемам (элементам) системы управления персоналом;
- организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;
- научить оценивать предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;
- изучить передовой отечественный и зарубежный опыт управления персоналом.

### **1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО**

Дисциплина «Управление персоналом» входит в состав вариативной части Блока 1 Дисциплины (модули) по выбору.

### **1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:**

ОПК-5 – готовностью к выполнению профессиональных функций при работе в коллективе;

ПК-11 - способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды.

### **1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов. Форма промежуточной аттестации – зачет.

### **1.6 Содержание дисциплины (модуля)**

Раздел 1. Система управления персоналом

Тема 1.1. Концептуальные вопросы управления персоналом.

Тема 1.2. Основы организационного поведения.

Тема 1.3. Система управления персоналом организации.

Тема 1.4. Планирование персонала.  
Тема 1.5. Деловая карьера персонала.  
Раздел 2. Формирование, развитие и управление персоналом.  
Тема 2.1. Развитие персонала предприятия.  
Тема 2.2. Оценка эффективности управления персоналом.  
Тема 2.3. Управление конфликтами в организации.  
Раздел 3. Командная работа  
Тема 3.1. Создание эффективной команды и организация командной работы.

## **1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **1.7.1. Основная литература:**

1. Управление персоналом организации. [Электронный ресурс]: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 695 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=739576>

2. Управление персоналом организации: Практикум. [Электронный ресурс]: Учебное пособие / ГУУ; Под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 365 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=480583>

3. Управление персоналом. [Электронный ресурс]: учебник / Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 560 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=884141>

### **1.7.2. Дополнительная литература:**

4. Илларионов, Максим Геннадьевич. Основы управления персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие / М. Г. Илларионов, И. С. Осадчий. Казань: Изд-во КГТУ им. А.Н. Туполева, 2008. - 328 с. — Режим доступа: [http://e-library.kai.ru/reader/hu/flipping/Resource-1375/799877\\_0001.pdf/index.html](http://e-library.kai.ru/reader/hu/flipping/Resource-1375/799877_0001.pdf/index.html)

5. Макарова И.К. Управление персоналом: учебник. - М.: Юриспруденция, 2002. — 304 с. - Рек. Советом УМО вузов РФ.

6. Надреева, Людмила Львовна. Управление персоналом [Электронный ресурс]: практикум / Л. Л. Надреева, 2009. - 72 с. Режим доступа: <http://e-library.kai.ru/reader/hu/flipping/Resource-663/%D0%9C246.pdf/index.html>

7. Управление персоналом. Практикум. [Электронный ресурс]: Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Управление персоналом", "Менеджмент организации" / Базаров Т.Ю. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 239 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=883716>

8. Развитие трудового потенциала. [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Асалиев А.М., Мирзабалаева Ф.И., Алиева П.Р. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 281 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512004>

9. Дейнека А. В. Управление персоналом организации [Электронный

ресурс]: Учебник для бакалавров / А. В. Дейнека. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2015. — 288 с. — Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512044>

## **1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

### **1.8.1 Основное информационное обеспечение**

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- [znanium.com](http://znanium.com) – Электронно-библиотечная система Znanium
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»

### **1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Гос.финансы

## **1.9 Кадровое обеспечение**

### **1.9.1 Базовое образование**

Высшее образование в области управления персоналом и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области управления персоналом.

### **1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с управлением персонала. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

### **1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в области управления персоналом на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное повышение квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области управления персоналом, либо в области педагогики.