

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шамсутдинов Расим Адемович

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 30.12.2020 16:09:46

Уникальный идентификатор:

d31c25eab5d6fbb0cc50e03a64dfdc00729a085e3a993ad1089663082c961114

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**
Лениногорский филиал
Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины (модуля)

Управление предприятием

Индекс по учебному плану: **Б1.В.04**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Производственный менеджмент**

Вид профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов междисциплинарного подхода, сочетающего как технологию, так и организацию и экономику производственных процессов.

1.2 Задачи дисциплины (модуля).

- ознакомить студентов с местом и ролью управления в общей задаче управления предприятием;
- ознакомить студентов с основными понятиями, видами и этапами управления на предприятии;
- дать знания о методах и инструментах управления на предприятии.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Управление предприятием» относится к вариативной части Блока 1 Дисциплины (модули).

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-3 - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.

ПК-8 – владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц или 216 часов. Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа.

1.6 Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Методологические и организационные основы управления на предприятии

Тема 1.1. Современный формат машиностроительного предприятия.

Тема 1.2. Продукция машиностроительного предприятия.

Тема 1.3. Управление жизненным циклом продукции.

Раздел 2. Организация производства на предприятии

Тема 2.1. Производственная структура машиностроительного предприятия.

Раздел 3. Концепции управления предприятием

Тема 3.1. Управление производственным циклом.

Тема 3.2. Логистическая концепция и инструменты бережливого производства в управлении машиностроительным предприятием.

1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1.7.1.Основная литература:

1. Организация производства на промышленных предприятиях. [Электронный ресурс]: учебник / И.Н. Иванов. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 352 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=377331>

2. Управление организацией. [Электронный ресурс]: учебник / Поршнев А.Г., Азоев Г.Л., Баранчеев В.П., Поршнев А.Г., Румянцева З.П., Саломатин Н.А., 4-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА - М, 2016. - 736 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=533595>

1.7.2.Дополнительная литература:

3.Организация производства и управление предприятием. [Электронный ресурс]: учебник / О.Г. Туровец, В.Б. Родионов и др.; Под ред. О.Г.Туровца - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 506 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=472411>

4. Управление машиностроительным предприятием: учебное пособие / ред.: И.В. Ершова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016. - 263 с. - Рек. УМЦ

5. Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии. [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / А. П. Агарков, Р. С. Голов, В. Ю. Теплышев и др.; под ред. д.э.н., проф. А. П. Агаркова. - М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2013. - 400 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=415185>

1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1.8.1 Основное информационное обеспечение

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- <https://biblio-online.ru/> - Электронная библиотека «Юрайт»
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium

1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8

1.9 Кадровое обеспечение

1.9.1 Базовое образование

Высшее образование в области управления предприятием и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области управления предприятием.

1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с управлением предприятия. Направления научных и прикладных работ имеют

непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); преподавательский опыт работы в области управления предприятием и на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области управления предприятием, либо в области педагогики.