

**Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»
Лениногорский филиал
Кафедра Экономики и менеджмента**

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины (модуля)

«Мотивация персонала и производительность труда»»

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.04**

Направление подготовки: **38.04.01 Экономика (уровень магистратуры).**

Направленность (профиль) программы: **Экономика и управление организацией**

Квалификация (степень) выпускника: **магистр**

Лениногорск 2017г.

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины «Мотивация персонала и производительность труда» является: формирование системы знаний о понятиях, закономерностях и методах работы с персоналом в современной организации и освоение навыков практической работы в области управления человеческими ресурсами.

1.2 Задачи дисциплины (модуля).

Основными задачами дисциплины «Мотивация персонала и производительность труда» являются:

- изучение теоретических основ управления человеческими ресурсами;
- уяснение основных методов работы с персоналом;
- приобретение навыков обоснования экономической и социальной эффективности управления персоналом;
- изучение и освоение практики принятия решений в области управления человеческими ресурсами;
- изучение теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина «Мотивация персонала и производительность труда» относится к блоку Б1 Дисциплины (модули) учебного плана.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ОПК - 1 – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК - 2 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3 - способностью принимать организационно- управленческие решения.

1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц или 180 часов. Форма промежуточной аттестации – экзамен.

1.6 Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Сущность мотивации и стимулирование труда персонала.

Тема 2. Теоретические основы мотивации труда.

Тема 3. Формы мотивации труда: материальное и нематериальное стимулирование труда персонала.

Тема 4. Взаимосвязь мотивирующих факторов и их изменение во времени.

Тема 5. Создание системы мотивации труда персонала.

Тема 6. Правовые основы стимулирования труда персонала.

Тема 7. Производительность труда: сущность, методы измерения.

Тема 8. Факторы и резервы роста производительности труда.