

**Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательного учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
Лениногорский филиал  
Кафедра Экономики и менеджмента**

## **АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе**

дисциплины (модуля)

### **Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии**

Индекс по учебному плану: **Б1.В.ДВ.07.02**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) подготовки: **Производственный менеджмент**

Вид профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры ЭиМ Ершова В.Ю.

Лениногорск 2017г.

### **1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)**

Основной целью изучения дисциплины является формирование совокупности компетенций, необходимых для освоения практических навыков по применению методического инструментария организации трудовых процессов, установления норм труда различным категориям работников, применения различных форм и систем оплаты труда.

### **1.2 Задачи дисциплины (модуля).**

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- дать теоретические знания в области организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях машиностроения;
- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;
- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов и организации оплаты труда, расчета норм труда и разработки нормативов по труду.

### **1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО**

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на промышленном предприятии» входит в состав Блока 1 Дисциплины (модули) по выбору.

### **1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:**

ПК-1 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ПК-2 – владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

### **1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов. Форма промежуточной аттестации – зачет.

### **1.6 Содержание дисциплины (модуля)**

Раздел 1. Основы организации труда.

Тема 1.1. Организация труда: содержание, принципы.

Тема 1.2. Разделение труда и организация трудовых процессов и рабочих мест.

Раздел 2. Нормирование труда на предприятии.

Тема 2.1. Трудовые процессы затрат рабочего времени.

Тема 2.2. Нормирование труда.

Раздел 3. Организация оплаты труда.

Тема 3.1. Сущность и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы.

Тема 3.2. Тарифная система оплаты труда. Сдельная форма оплаты труда.

### **1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

#### **1.7.1. Основная литература:**

1. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие.- Казань: КГТУ, 2013. - 156 с. - рек. к изд. УМЦ

2. Скляревская В. А. Экономика труда. [Электронный ресурс]:- Москва: Дашков и К, 2014, - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>

3. Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — М.: Магистр: ИНФРА-М, 2017. — 400 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=762721>

#### **1.7.2. Дополнительная литература:**

4. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>

5. Владимиров Л.П. Экономика труда: учебное пособие. – М: ИД Дашков и К, 2002. - 300 с.

6. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2017. — 273 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>

### **1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

#### **1.8.1 Основное информационное обеспечение**

- [e-library.kai.ru](http://e-library.kai.ru) – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека
- [e.lanbook.ru](http://e.lanbook.ru) - ЭБС «Издательство «Лань»
- [ibook.ru](http://ibook.ru) - Электронно-библиотечная система Айбукс
- [znanium.com](http://znanium.com) – Электронно-библиотечная система Znanium

#### **1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,

- Консультант плюс

## **1.9 Кадровое обеспечение**

### **1.9.1 Базовое образование**

Высшее образование в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии.

### **1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с организацией, нормированием и оплатой труда на промышленном предприятии. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

### **1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1года); практический опыт работы в области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области организации, нормирования и оплаты труда на промышленном предприятии , либо в области педагогики.