

**Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательного учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
Лениногорский филиал  
Кафедра Экономики и менеджмента**

## **АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе**

дисциплины (модуля)

**Теория менеджмента**

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.19**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Производственный менеджмент**

Вид профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры ЭиМ Ахмедзянова Ф.К.

Лениногорск 2017г.

### **1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)**

Целью изучения дисциплины является формирование теоретических знаний о менеджменте, как науке, искусстве и специфическом виде человеческой деятельности, а также сформировать основные практические навыки в области управления организацией в условиях рыночной среды.

### **1.2 Задачи дисциплины (модуля).**

- ознакомить студентов с концепцией менеджмента, эволюцией механизмов управления коммерческими и некоммерческими предприятиями в процессе развития глобальной экономической системы;

- сформировать навыки организации процессов управления с учетом накопленного опыта развития коммерческих и некоммерческих предприятий;

- сформировать умения в области планирования, организации, мотивации, руководства и контроля деятельности коммерческих и некоммерческих предприятий с учетом специфики функционирования малых, средних и крупных фирм;

- сориентировать будущих бакалавров на выработку и формирование необходимых качеств для будущей профессиональной деятельности.

### **1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО**

Дисциплина «Теория менеджмента» входит в состав базовой части Блока 1 Дисциплины (модули).

### **1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:**

ОПК – 4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

ПК – 1 – владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ПК – 2 – владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

### **1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единиц или 288 часов. Форма промежуточной аттестации – экзамен, экзамен, курсовая работа.

### **1.6 Содержание дисциплины (модуля)**

Раздел 1. Введение в теорию менеджмента.

Тема 1.1. Введение в историю менеджмента. Управленческие революции в истории социально-экономического управления.

Раздел 2. История возникновения донаучного менеджмента.

Тема 2.1. Промышленный переворот и возникновение донаучного индустриального менеджмента.

Раздел 3. Возникновение и развитие научного менеджмента в первой половине XX века.

Тема 3.1. Основные положения школы научного менеджмента Ф. Тейлора и его последователей.

Тема 3.2. Основные положения административной школы управления А. Файоля и его последователей. Теория бюрократии М. Вебера.

Тема 3.3. Основные положения социально-психологической (человеческих отношений) школы менеджмента Э. Мэйо и его последователей.

Раздел 4. Развитие научного менеджмента.

Тема 4.1. Эмпирическая и поведенческая школы современного научного менеджмента.

Раздел 5. Ситуационный и системный подходы в современном научном менеджменте.

Тема 5.1. Возникновение и развитие школы ситуационного подхода и школы системного подхода в современном научном менеджменте.

Тема 5.2. Возникновение и развитие в современном менеджменте школы социальных систем.

Раздел 6. Российская модель социально-экономического управления.

Тема 6.1. Исторические особенности возникновения и развития российской модели социально-экономического управления.

## **1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **1.7.1. Основная литература:**

1. Маслова, Е. Л. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : Практикум для бакалавров / Е. Л. Маслова. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014.. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=450799>

2. Теория менеджмента: Учебное пособие / Грибов В.Д., Веснин В.Р. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 357 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=547983>

3. Семенов, А. К. Теория менеджмента [Электронный ресурс] : Учебник / А. К. Семенов, В. И. Набоков. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2017. — 492 с.. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=513017>

### **1.7.2. Дополнительная литература:**

4. Теория организации: [Электронный ресурс]: учебник / Б.З. Мильнер. - 8-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 848 с. – Режим доступа:

<http://znanium.com/bookread2.php?book=325598>

5. Теория организации. Организация производства. [Электронный ресурс]: интегрированное учебное пособие / А.П. Агарков, Р.С. Голов, А.М. Голиков и др.; под общ. ред. проф. А. П. Агаркова. — М.: Издательско-торговая корпорация Дашков и К°, 2015. — 272 с. — Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=342588>

6. Организационное поведение: [Электронный ресурс]: учебник / С.Д. Резник. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 463 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=467203>

7. Теория менеджмента: история управленческой мысли. [Электронный ресурс]: учебник / Т.П. Хохлова. - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 384 с.: 60x90 1/16. - (Бакалавриат) - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=920548>

## **1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

### **1.8.1 Основное информационное обеспечение**

- [e-library.kai.ru](http://e-library.kai.ru) – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- [elibrary.ru](http://elibrary.ru) – Научная электронная библиотека
- [e.lanbook.ru](http://e.lanbook.ru) - ЭБС «Издательство «Лань»
- [ibook.ru](http://ibook.ru) - Электронно-библиотечная система Айбукс
- [znanium.com](http://znanium.com) – Электронно-библиотечная система Znanium

### **1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8

## **1.9 Кадровое обеспечение**

### **1.9.1 Базовое образование**

Высшее образование в области теории менеджмента и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области теории менеджмента.

### **1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей**

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению, выполненных в течение трех последних лет.

### **1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей**

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); преподавательский опыт работы в области теории менеджмента и на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области теории менеджмента,

либо в области педагогики.