

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»
Лениногорский филиал
Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

дисциплины (модуля)

«Экономика труда»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.16**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Направленность (профиль) программы: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая, организационно-управленческая**

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры ЭиМ Ершова В.Ю.

Лениногорск 2017г.

1.1 Цель изучения дисциплины (модуля)

Основной целью изучения дисциплины является: формирование у будущих бакалавров представления о роли экономики труда как дисциплине, отражающей экономические закономерности построения и осуществления трудовых процессов, факторы и условия их эффективности, экономические отношения людей, возникающие по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.

1.2 Задачи дисциплины (модуля).

- дать теоретические знания в области экономики труда, познакомить с экономическими закономерностями в области трудовых отношений, возникающих по поводу использования труда в масштабе страны, отрасли, региона, а также в каждой их ячейке - на предприятиях, в организациях и учреждениях.

- изучить экономическую теорию функционирования внешнего и внутреннего рынков труда;

- выявить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;

- познакомить с методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами установления норм труда и разработки нормативов по труду;

- способствовать формированию навыков исследования экономико-трудовых процессов в ходе решения всего комплекса задач, стоящих перед предприятием;

- выработать практические навыки формирования систем трудового вознаграждения применительно к различным категориям работников с учетом факторов их дифференциации;

- выработать практические навыки исследования, проектирования и организации трудовых процессов, расчета норм труда.

1.3 Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.16 «Экономика труда» относится к вариативной части Блока1 Дисциплины (модули).

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины:

ПК-2 – способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

ПК-9 – способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

1.5 Трудоемкость дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы или 144 часа. Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа.

1.6 Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда.

Тема 1.1. Предмет экономики труда. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.

Тема 1.2 Производительность труда и факторов производства.

Тема 1.3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Рынок труда и его модели.

Тема 1.4. Занятость населения и безработица. Государственная политика в области занятости.

Раздел 2. Организация оплаты труда и материального стимулирования труда. Планирование труда.

Тема 2.1. Понятие организации труда, ее элементы.

Тема 2.2. Нормирование труда.

Тема 2.3. Сущность, содержание и функции заработной платы.

Организация оплаты труда на предприятии.

Тема 2.4. Планирование труда на предприятии.

Раздел 3. Уровень жизни и доходы населения.

Тема 3.1. Уровень и качество жизни населения.

Тема 3.2. Доходы населения. Государственное регулирование доходов населения.

1.7 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1.7.1. Основная литература:

1. Шамсутдинов Н.Р. Экономика труда: учебное пособие.- Казань: КГТУ, 2013. - 156 с. рек. к изд. УМЦ

2. Складская В. А. Экономика труда. [Электронный ресурс]:- Москва: Дашков и К, 2014, - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>

3. Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. Экономика труда : учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — М. : Магистр : ИНФРА-М, 2017. — 400 с. -URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=762721>

1.7.2. Дополнительная литература:

4. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. –

URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>

5. Владимиров Л.П. Экономика труда: учебное пособие. – М: ИД Дашков и К, 2002. - 300 с.

6. Экономика труда : учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М.: РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. - URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>

1.8 Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1.8.1 Основное информационное обеспечение

• e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального

исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева

- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- ibook.ru - Электронно-библиотечная система Айбукс
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium

1.8.2 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8,
- Консультант плюс.

1.9 Кадровое обеспечение

1.9.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области экономики труда и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики труда .

1.9.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Профессионально-предметная деятельность преподавателей связана с теоретической или практической экономикой труда. Направления научных и прикладных работ имеют непосредственное отношение к содержанию и требованиям дисциплины.

Преподаватель участвует в научно-исследовательской работе кафедры, в семинарах и конференциях по направлению исследований кафедры в рамках своей дисциплины. Руководит научно-исследовательской работой студентов, систематически выступает на региональных и международных научных конференциях, публикует научные работы.

1.9.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1года); практический опыт работы в области экономики труда на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики труда, либо в области педагогики.